

【大東四條畷消防組合】

女性活躍推進法第21条の規定に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和5年7月31日 公表

①女性職員の採用割合(令和4年4月1日採用)

	採用人数	うち女性の採用人数	女性の割合
正職員	2	0	0%

(令和4年10月1日採用)

	採用人数	うち女性の採用人数	女性の割合
正職員	3	1	33%

②採用試験の受験者の女性割合(令和4年度6月試験)

	男性	女性	合計	女性受験割合
正職員	22	4	26	15.4%

(令和4年度9月試験)

	男性	女性	合計	女性受験割合
正職員	16	1	17	5.9%

③職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間(令和4年度)

平均時間	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
	8.9	9.8	12	16	15.8	14.2	13.4	10.7	13.0	24.3	11.2	12.1

④職員の女性割合(令和4年4月1日現在)

	職員人数	うち女性の職員人数	女性の割合
正職員	188	10	5.3%

(令和4年10月1日現在)

	職員人数	うち女性の職員人数	女性の割合
正職員	190	11	5.8%

⑤勤続勤務年数(令和4年4月1日現在)

全職員	男性	女性
16.1	16.4	11.4

⑥正職員の育児休業取得率(令和4年度)

男性	女性
0.0%	0%

⑦男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率・平均取得日数(令和4年度)

	職員数	取得者	取得割合	取得日数
出産休暇	13	13	100 %	7.0
育児時間休暇	30	0	0 %	0.0
子の看護休暇	68	33	48.5 %	1.5

⑧管理職の女性割合(令和4年4月1日現在)

女性
0%

⑨各役職段階の女性割合(令和4年4月1日現在)

係長級	課長補佐級	課長級	部長・次長級
0%	0%	0%	0%