

女性活躍推進法第17条の規定に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和3年7月31日 公表

①女性職員の採用割合(令和2年4月1日採用)

	採用人数	うち女性の採用人数	女性の割合
正職員	3	0	0%

②採用試験の受験者の女性割合(令和2年度試験実施)

	男性	女性	合計	女性受験割合
正職員	29	0	29	0.0%

③職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間(令和2年度)

平均時間	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
	7.3	6.4	7.2	7.7	9.9	8.5	10.1	10.1	9.4	22.2	6	9.7

④職員の女性割合(令和2年4月1日現在)

	職員人数	うち女性の職員人数	女性の割合
正職員	190	9	4.7%

⑤勤続勤務年数(令和2年4月1日現在)

全職員	男性	女性
14.5年	14.7年	10.7年

⑥正職員の育児休業取得率(令和2年度)

男性	女性
0.6%	0%

⑦男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率・平均取得日数(令和2年度)

	職員数	取得者	取得割合	取得日数
出産休暇	21	20	95.24 %	6.7
育児時間休暇	28	0	0 %	0.0
子の看護休暇	63	7	11.1 %	1.8

⑧管理職の女性割合(令和2年4月1日現在)

女性
0%

⑨各役職段階の女性割合(令和2年4月1日現在)

係長級	課長補佐級	課長級	部長・次長級
0%	0%	0%	0%