

【大東四條畷消防組合】

女性活躍推進法第21条の規定に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和4年7月31日 公表

①女性職員の採用割合(令和3年4月1日採用)

	採用人数	うち女性の採用人数	女性の割合
正職員	3	0	0%

(令和3年10月1日採用)

	採用人数	うち女性の採用人数	女性の割合
正職員	2	1	50%

②採用試験の受験者の女性割合(令和3年度6月試験)

	男性	女性	合計	女性受験割合
正職員	14	1	15	6.7%

(令和3年度9月試験)

	男性	女性	合計	女性受験割合
正職員	18	0	18	0.0%

③職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間(令和3年度)

平均時間	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
	8.4	8.3	10	9.1	8.9	9.5	8.4	9.1	11.1	9.4	21	12.6

④職員の女性割合(令和3年4月1日現在)

	職員人数	うち女性の職員人数	女性の割合
正職員	190	9	4.7%

(令和3年10月1日現在)

	職員人数	うち女性の職員人数	女性の割合
正職員	190	10	5.3%

⑤勤続勤務年数(令和3年4月1日現在)

全職員	男性	女性
15.3年	15.4年	11.6年

⑥正職員の育児休業取得率(令和3年度)

男性	女性
0.0%	0%

⑦男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率・平均取得日数(令和3年度)

	職員数	取得者	取得割合	取得日数
出産休暇	15	15	100 %	6.1
育児時間休暇	34	0	0 %	0.0
子の看護休暇	64	26	40.6 %	0.3

⑧管理職の女性割合(令和3年4月1日現在)

女性
0%

⑨各役職段階の女性割合(令和3年4月1日現在)

係長級	課長補佐級	課長級	部長・次長級
0%	0%	0%	0%