【大東四條畷消防組合】

女性活躍推進法第21条の規定に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和8年7月31日　公表

①管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（令和7年4月1日現在）

区分	令和7年度
管理的地位にある職員	0%

②各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（令和7年4月1日現在）

区分	令和7年度
部局長級・次長級	0%
課長級	0%
課長補佐級	0%
上席主査・主査	8%

③採用した職員に占める女性職員の割合（令和7年4月1日採用）

区分	採用人数	うち女性の採用人数	女性の割合
常勤職員	4	0	0%

④男女別の育児休業取得率及び
男女別の育児休業の取得期間の分布状況（令和7年度）

（1）常勤職員

区分	令和7年度
男性	100.0%
女性	100.0%

（1）非常勤職員

区分	令和7年度
男性	0.0%
女性	0.0%

男女別の育児休業の取得期間の分布状況

区分	常勤職員		非常勤職員	
	男性	女性	男性	女性
1週間未満	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
1週間以上2週間未満	7.1%	0.0%	0.0%	0.0%
2週間以上1月以下	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%
1月超3月以下	28.6%	0.0%	0.0%	0.0%
3月超6月以下	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
6月超9月以下	0.0%	7.1%	0.0%	0.0%
9月超12月以下	0.0%	7.1%	0.0%	0.0%
12月超24月以下	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
24月超	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

⑤男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率並びにそれぞれの
休暇の合計取得日数の分布状況（令和7年度）

区分	職員数	取得者	取得割合	平均取得日数	合わせて5日以上の休暇を取得した職員の割合
出産休暇	13	12	92.3　%	5.5	33.80%
育児時間休暇	28	0	0　%	0.0	
子の看護休暇	80	56	70.0　%	3.6	

⑥管理的地位にある職員以外の職員一人当たりの一月当たりの正規
の勤務時間を超えて命じられて勤務した時間（令和7年度）

区分	令和7年度
平均時間	15時間/月